

ESCOLA SUPERIOR DA MAGISTRATURA TRABALHISTA DA 6ª REGIÃO

Diretor: Desembargador Sergio Torres Teixeira

PRIMEIRA SELEÇÃO PARA ADMISSÃO AO CURSO PÓS-GRADUAÇÃO LATO SENSU EM DIREITO CONTRATUAL CIVIL E DO TRABALHO PROMOVIDO PELA ESCOLA SUPERIOR DA MAGISTRATURA TRABALHISTA DA SEXTA REGIÃO – ESMATRA VI

EDITAL DE ABERTURA DA SELEÇÃO PARA ADMISSÃO

Destinatários: BACHARÉIS EM DIREITO E DEMAIS PROFISSIONAIS DE NÍVEL SUPERIOR

O Diretor da Escola Superior da Magistratura Trabalhista da Sexta Região, Desembargador Sergio Torres Teixeira, no uso de suas atribuições, faz saber aos Bacharéis em Direito que fará realizar seleção para ingresso no Curso de pós-graduação *lato sensu* em Direito Contratual Civil e do Trabalho, nos termos abaixo:

1. DO CURSO

1.1. DO LOCAL DE REALIZAÇÃO:

O Curso será realizado, na sede da **Escola Superior da Magistratura Trabalhista da Sexta Região - ESMATRA VI**, situada à Avenida Agamenon Magalhães, 2656, 13ª andar - sala 1301, bairro do Espinheiro, Recife-PE, fone (081) 3426-0110.

1.2. DA CERTIFICAÇÃO E DAS EXIGÊNCIAS PARA OBTENÇÃO DO CERTIFICADO:

1.2.1 Ao final do curso, o aluno que atender as exigências institucionais e legais obterá o grau de Especialista, certificado por Instituição de Ensino Superior credenciada pelo Ministério da Educação, de acordo com a regulamentação normativa do Conselho Nacional de Educação, em convênio com Escola Superior de Magistratura Trabalhista da Sexta- Região – ESMATRA VI.

1.2.2 São necessários para a Obtenção do Certificado de Conclusão do Curso, a regular quitação das parcelas devidas pelo aluno, requisitos determinados por Lei, além das seguintes exigências institucionais da ESMATRA:

a) frequência do aluno a 75% das aulas de cada disciplina;

b) obtenção pelo aluno de nota mínima de 7,0 (sete) na avaliação de cada disciplina;

c) obtenção pelo aluno de nota mínima de 7,0 (sete) no trabalho de conclusão do curso, na forma de monografia ou de artigo científico.

1.3. DAS CARGAS HORÁRIAS E DAS DISCIPLINAS:

1.3.1. O Curso em Direito Contratual Civil e do Trabalho (Pós-Graduação Lato Sensu), com duração de **18 (DEZOITO)** meses, terá a carga horária mínima de 390 (trezentos e noventa) horas/aula.

1.3.2. O Curso oferecerá as disciplinas a seguir expostas, observada a carga horária respectiva sujeita a alterações, a critério do Conselho Técnico-Pedagógico da ESMATRA VI:

1.3.3. A aprovação em cada disciplina será obtida conforme critérios definidos pelos respectivos professores.

ESTRUTURA DO CURSO: MÓDULOS E DISCIPLINAS

Módulo I:

1. Teoria Geral do Direito Civil (15 h/a) Personalidade. Propriedade. Sujeitos da relação jurídica. Personalidade. Os direitos da personalidade. Domicílio. Objeto da relação jurídica. Fato jurídico. Aquisição, modificação e perda dos direitos. Defesa dos direitos. Negócio jurídico. Ato jurídico. Atos ilícitos. Conceito. Elementos. Prescrição e decadência. Relações civis sob a ótica Constituição. Direitos Fundamentais aplicados ao Direito Civil. Constitucionalização dos Direitos e efeitos. Hermenêutica Jurídica Constitucional e o Direito Civil.

2. Teoria Geral do Direito Empresarial (40h/a) Aspectos Gerais do Direito Empresarial. Atuação. Finalidade. Princípios. Sociedades Limitadas. Sociedades Anônimas. Falência e Recuperação Judicial. Contratos Empresariais. Propriedade Intelectual.

3. Teoria Geral da Responsabilidade Civil sob a ótica do Direito Contratual Civil e do Trabalho (20 h/a)

Requisitos. Nexos de causalidade. Culpa. Dano. Aspecto processual da Responsabilidade Civil. Responsabilidade Civil contratual: teoria e prática. Responsabilidade Civil do empregador. Responsabilidade Acidentária. Prevenção e Reparação do dano moral na seara trabalhista. Normas de Segurança.

4. Teoria Geral das obrigações e dos Contratos Cíveis (20h/a). Obrigação civil. Classificação das obrigações. Extinção das obrigações. Teoria do Pagamento. Formas especiais de pagamento. Inadimplemento obrigacional: inadimplemento absoluto, inadimplemento relativo, efeitos jurídicos. Transmissão das obrigações. Contratos. Normas. Classificação dos contratos. Formação dos contratos. Efeitos jurídicos dos contratos. Retenção. Vícios redibitórios. Evicção. Relatividade dos contratos. Extinção dos contratos. Distrato. Cláusula resolutiva. Exceção do contrato não cumprido. Resolução por onerosidade excessiva. Efeitos perante terceiros.

5. Contratos Cíveis em Espécie (Compra e Venda, Doação, Comodato, Seguro e Locação de Coisas) - parte 01 (25h/a)

Contratos de Compra e Venda. Conceito e Partes. Características. Elementos Essenciais. Despesas com o Contrato de Compra e Venda. Responsabilidade Civil pelos Riscos da Coisa. Questões Especiais Referentes à Compra e Venda. Venda “*Ad Corpus*” e Venda “*Ad Mensuram*”. Promessa/Compromisso de Compra e Venda. Cláusulas Especiais ou Pactos Acessórios à Compra e Venda. Retrovenda. Venda a Contento e sujeita a prova. Preempção e Preferência. Venda com Reserva de Domínio. Venda sobre Documentos. Institutos residuais do CC de 1916. Contratos de Doação. Conceito e Partes. Características. Aceitação da Doação. Doação “*Mortis Causa*”. Doação Inoficiosa. Doação Universal. Promessa de Doação (“*Pactum de Donando*”). Espécies de Doação. Doação Pura X Doação com Fatores Eficaciais. Doação Contemplativa X Doação Remuneratória. Doação Conjuntiva. Doação com Cláusula de Reversão. Doação Mista X Doações Mútuas. Doação sob forma de Subvenção Periódica. Doação Indireta X Doação Disfarçada. Extinção do Contrato de Doação. Doação por Procuração. Contratos de Comodato. Conceito. Histórico. Características. Partes. Objeto. Prazo. Direitos e Obrigações das Partes. Despesas feitas pelo Comodatário. Extinção. Contratos de Seguro. Histórico. Princípios. Natureza Jurídica. Características. Partes. Objeto: risco. A boa-fé e o Contrato de Seguro. Apólice. Direitos e Obrigações das Partes. Prêmio. Agente Autorizado do Segurador: o Corretor de Seguros. Espécies de Seguro: Seguro de Dano. Seguro de Coisas Transportadas. Seguro de Responsabilidade Civil. Seguro de Pessoa. Seguro de Vida. Seguro em Grupo. Prazos Prescricionais. Extinção do Contrato. Contratos de Locação das Coisas. Evolução histórica. Definição. Características. Modalidades. Contratos Correlatos. Aquisição de Imóvel por Terceiro e Contrato de Locação. Conteúdo do Contrato de Locação (Direitos e Obrigações das Partes). Indenizações. Direito de Retenção. Cessão do Contrato de Locação e Sublocação. Extinção do Contrato de

Locação. Contrato de Arrendamento Mercantil (Leasing). Parceria empresarial: contratos de sociedade, consórcio e joint venture. Contrato de Franquia (Franchising). Contrato de Importação de Tecnologia (Know-How) e Engineering. Contratos Eletrônicos. Contrato de Direitos Autorais. Licença de marcas e patentes. Contratos Agrários

6. Contratos em Espécie (Alienação Fiduciária, Penhor, Hipoteca, Locação de Imóveis Urbanos, Shoppings, Incorporação Imobiliária, Financeiros e Bancários) - parte 02 (25h/a) . Contratos de Alienação Fiduciária em Garantia, Penhor e Hipoteca. Definição. Base normativa. Formação. Conteúdo. Pretensão restitutória. Execução da garantia. Busca e apreensão. Penhor. Hipoteca. Obrigações e direitos dos contratantes. Cláusulas essenciais. Contratos de locação de Imóvel Urbano, Shopping Center e Incorporação Imobiliária. Definição. Base normativa. Classificação. Disciplina jurídica. Elementos essenciais. Distinção em relação a figuras contratuais próximas. Obrigações do incorporador. Fração ideal do terreno. Escritura definitiva. Outorga de unidades. Preço. Responsabilidades das partes. Limitações impostas pelo Poder Público. Cláusulas especiais. Contrato de adesão. Renovação contratual. Ação renovatória. Contratos Bancários e Financeiros. Sistema Bancário brasileiro. Conceito. Normas. Características. Elementos essenciais. Classificação. Contrato de mútuo mercantil. Antecipação bancária. Contrato de factoring. Contrato de Abertura de Crédito. Operações de crédito documentado. Cartão de crédito. Hedge. Cláusulas especiais. Troca. Contrato estimatório. Fiança. Empreitada. Prestação de serviços. Mandato. Transporte. Mútuo. Depósito. Transação. Compromisso. Comissão. Agência e distribuição. Corretagem. Constituição de renda.

7. Teoria Geral dos Contratos administrativos e contratos em espécie (30 h/a). Definição. Modalidades. Formas de Celebração. Elementos essenciais. Contrato de obra pública. Contrato de serviço. Contrato de fornecimento. Contrato de gestão. Contrato de concessão. Responsabilidade das partes. Cláusulas especiais. Exceção do Contrato não cumprido. Aspectos práticos.

Carga Horária Total do Módulo II: 175 h/a

Módulo II:

1. Direito Individual do Trabalho 30 h/a - Formação do Direito do Trabalho. Princípios do Direito do Trabalho. Prescrição e Decadência. Contrato de Trabalho, Contrato de Emprego e Relação de Emprego. Sujeitos da Relação de Emprego. Modalidades de Contrato de Emprego. Formas de Invalidez do Contrato de Emprego. Efeitos do Contrato de Emprego. Conteúdo Objetivo do Contrato de Emprego. Jornada de Trabalho. Repousos. Férias. Remuneração e Salário. Segurança e Higiene do Trabalho. Proteção ao Trabalho do Menor e ao Trabalho da Mulher. Interrupção e Suspensão Contratual. Alteração Contratual. Fundo de Garantia do Tempo de Serviço. Estabilidade e Garantia de Emprego. Terminação do Contrato de Emprego. Obrigações Decorrentes da Terminação Contratual.

2. Contratos especiais do Trabalho - 25 h/a: Contrato de experiência. Contrato de safra. Contrato de estágio. Contrato por obra certa. Contrato por tempo determinado. Contrato de equipe. Contrato de aprendizagem. Contrato de emprego marítimo. Contrato de emprego doméstico. Contrato temporário. Contrato de trabalho rural. Contrato do técnico estrangeiro. Contrato da mãe social. Contrato do músico. Outros contratos especiais de emprego. Contrato de trabalho do representante comercial autônomo. Cláusulas especiais dos contratos de emprego. Cláusula de não-concorrência. Cláusula de não-divulgação. Cláusula de não-solicitação. Cláusula de duração mínima. Tempo parcial. Trabalho a domicílio. Teletrabalho. Intermittente. Autônomo Exclusivo.

3. Direito Coletivo do Trabalho - 15 h/a Fundamentos de Direito Coletivo do Trabalho. Conflitos Coletivos de Trabalho e Mecanismos para sua Solução. Negociação Coletiva. Limites do Negociado sobre o Legislado. Interpretação das Normas Coletivas e Acordos Coletivos. Dissídios Coletivos. Liberdade Sindical. Entidades Sindicais. Sistema Sindical Brasileiro.

4. Direito Público do Trabalho (Constitucional e Internacional do Trabalho) - 15 h/a. Surgimento e Evolução do Constitucionalismo Social. Normas Constitucionais Trabalhistas:

Eficácia e Lacunas. Princípio Protetor. Flexibilização. Novos Limites Interpretativos do Judiciário Trabalhista e as Normas Internacionais. Hierarquia das Normas. Interpretação as Normas Negociadas em face do Direito Internacional do Trabalho. Supralegalidade das Normas Internacionais. Diálogo das Fontes.

Normas de Direitos Humanos Internacionais. Fundamentos do Direito Internacional do Trabalho. Organização das Nações Unidas e Organização Internacional do Trabalho. Estrutura e Atuação da OIT. Convenções. Recomendações da OIT. Noções de Direito Internacional Privado do Trabalho. Noções de Direito Comunitário.

5. Teoria Geral do Consumidor (15 h/a). Relação jurídica de consumo. Requisitos. Características. Definições. Princípios. Direitos Fundamentais Constitucionais. Contrato de Adesão. Riscos na relação. Estudo do CDC. Jurisprudência.

6. Direito do Trabalho na perspectiva do Direito Civil (15h/a). Princípios do Direito Civil aplicáveis ao Direito do Trabalho. Privatização do Direito do Trabalho? Autonomia da vontade no Direito Civil e do Trabalho. Limites. Nova Hermenêutica do Direito do Trabalho a luz dos requisitos de validade do negócio jurídico negociado. Institutos compatíveis e incompatíveis do Direito Civil e Trabalho após Reforma Trabalhista. Boa-fé. Direito à Informação. Prevalência do Negociado sobre o Legislado. Limites de atuação do magistrado na análise do negociado pelas partes no Direito Civil e do Trabalho.

7. Mediação, conciliação e arbitragem no Direito Contratual Civil e do Trabalho (25 h/a). Autotutela, autocomposição e heterocomposição. Técnicas adequadas à solução de conflitos. Sistemas de disputas. ADRs. Justiça Multiportas. Mediação conceito, princípios informadores e finalidades e técnicas. Formação e atuação do mediador, modalidades de mediação e sua aplicação. Conciliação – conceito. O papel do conciliador. O “Movimento pela conciliação” e a Resolução 125 do CNJ. Resolução 274 do CSJT. Arbitragem. Conceito. Procedimentos. Princípios. Convenção de Arbitragem. Cláusula Compromissória. Intervenção de Terceiros. Sentença Arbitral. Aspectos práticos da Arbitragem (tutela provisória, anulação, conflito de competência, coisa julgada, questões de interesse público, mandado de segurança, etc.). Arbitragem no Direito Contratual Civil e Trabalho.

8. Prática Contratual Civil e Trabalhista - (15 h/a) Modelos dos contratos estudados.

9. Metodologia da Pesquisa - 30 h/a Técnicas de Pesquisa Científica. Definição e Delimitação do Tema. Consultas e Referências Bibliográficas. Citações. Elaboração de Monografias, Dissertações e Teses. Regras da ABNT. Preparação para Defesa Pública.

Carga Horária Total do Módulo III: 185 h/a

Carga Horária Total das Disciplinas Obrigatórias: 360 h/a

Didática do Ensino Superior (Opcional) - 30 h/a Análise do Processo Ensino/Aprendizagem e seus Pressupostos Teóricos/Metodológicos. Planejamento. Plano de Ensino e Plano de Aula. Didática da Sala de Aula. Análise das Questões Fundamentais do Ensino do Direito.

Medicina e Segurança do Trabalho (Opcional) – 30 h/a Ergonomia. Riscos Auditivos. Riscos Químicos, Biológicos e Elétricos. Insalubridade e Periculosidade. Normas e legislação sobre Segurança e Medicina do Trabalho. A fiscalização na Área de Segurança e Medicina do Trabalho Acidente de Trabalho e Contingência Não Acidentária. Doença do Trabalho e Doença Profissional. Emissão da CAT NTEP. Causas Não Ocupacionais. Nexos Causais. SAT E FAP.

Professores Confirmados

Sergio Torres Teixeira. Desembargador do Tribunal Regional do Trabalho da 6ª Região (Pernambuco). Possui graduação em direito (1990) e pós-graduação (especialização) em Direito Público (1992) e em Direito do Trabalho (1993) pela Universidade Católica de Pernambuco - UNICAP. Concluiu o seu mestrado em direito (1997) e doutorado em direito (2004) pela Universidade Federal de Pernambuco - UFPE. Atualmente é professor adjunto da FDR/UFPE e da UNICAP, lecionando nos cursos de graduação, pós-graduação lato

sensu, mestrado e doutorado, e é professor da Escola Superior da Magistratura de Pernambuco - ESMAPE e professor, coordenador científico e Diretor da Escola Superior da Magistratura do Trabalho - ESMATRA. Ocupa a cadeira n. 33 da Academia Nacional de Direito do Trabalho e a cadeira n. 02 da Academia Pernambucana de Direito do Trabalho, sendo igualmente membro do Instituto Ítalo-Brasileiro de Direito do Trabalho e do Instituto Brasileiro de Direito Processual.

Leandro Fernandez Teixeira. Juiz do Trabalho Substituto no Tribunal Regional do Trabalho da Sexta Região. Professor da Pós-Graduação em Direito do Trabalho e Processo do Trabalho e da Pós-Graduação em Direito Contratual da Universidade Estácio de Sá em convênio com o Complexo de Ensino Renato Saraiva. Mestre em Relações Sociais e Novos Direitos pela Faculdade de Direito da Universidade Federal da Bahia. Especialista em Direito e Processo do Trabalho pelo JusPodivm/BA. Membro do Instituto Bahiano de Direito do Trabalho (IBDT). Membro do Conselho Fiscal da Associação dos Magistrados da Justiça do Trabalho da Sexta Região - AMATRA VI (gestão 2016/2018). Realiza pesquisa acadêmica na área de Direito, com ênfase em Direito do Trabalho, Direito Processual do Trabalho e Direito Civil.

Wanilza Marques de Almeida Cerqueira. Doutora (Direito, UFPE) e Mestre (Direito, UFPE), especialista em Direito Administrativo (UFPE) e graduada em Direito (UFPE). Integrante do grupo de pesquisa; Integração regional, globalização e direito internacional; da UFPE. Autora do livro; Patentes farmacêuticas no período pós-OMC, publicado pela Editora Appris.

Larissa Maria de Moraes Leal. Doutora em Direito pela UFPE; Professora de Direito Civil e do Consumidor nos cursos de Graduação e Pós-Graduação da FDR/UFPE; Professora Pesquisadora na Faculdade do Largo de São Francisco - USP; Vice-Presidente da ADECON-PE; Conselheira efetiva da CTAA - Comissão Técnica de Análise de Avaliação do INEP-Ministério da Educação; Professora da Escola do Consumidor do Ministério da Justiça; Advogada.

João Flávio Vidal Wanderley. Bacharel em Direito pela Universidade Católica de Pernambuco (2012). Mestre em Direito Civil pela Universidade Federal de Pernambuco (2018). Advogado com experiência profissional nas áreas de Direito Civil, Direito do Consumidor, Direito Coletivo, Direito do Trabalho, e Direito Empresarial.

Wiviane Maria Oliveira de Souza. Juíza do Trabalho Substituta. Formada pela Universidade Federal de Pernambuco, UFPE. Especialista em Direito Processual e do Trabalho pela Universidade para o Desenvolvimento do Estado e da Região do Pantanal, UNIDERP, Brasil. Professora de Direito e Processo do Trabalho.

Flávio Porpino Cabral de Melo. É Bacharel em Direito pela Universidade Católica de Pernambuco (2005). Possui Especialização em Direitos Humanos pela Universidade Católica de Pernambuco (2007); É Mestre em Direito pela Universidade Católica de Pernambuco (2011). Tem experiência docente nas áreas de Teoria Geral do Direito (Hermenêutica e Argumentação Jurídica, e História do Direito); e experiência docente e profissional nas áreas de Direito Privado (empresarial e trabalhista) e de Direito Público (administrativo e contratual). Atualmente, é Coordenador e docente na área de Direito do Trabalho e Processo do Trabalho e Direito do Trabalho e Previdenciário na ESA/PE (2013); É docente no curso de graduação em Direito da Faculdade Joaquim Nabuco (2015); É Advogado Estatal na COMPESA (2010). Membro do Instituto dos Advogados de Pernambuco (2016).

1.4 DAS VAGAS

1.4.1. São oferecidas 65 (sessenta e cinco) vagas para turma no horário noturno.

a) Para a formação de uma turma será necessário atingir um número mínimo de 30 (trinta) alunos matriculados;

b) Caso o número de inscritos ultrapassar 80 (oitenta), poderá ser criada uma segunda turma.

1.5 DOS HORÁRIOS

1.5.1. As aulas acontecerão **das 08h às 18h**, sábados alternados, podendo eventualmente ser usado um dia da semana para fins de compensação, mediando acordo com os alunos, seguindo calendário fornecido com antecedência pela secretaria do Curso.

1.5.2. As aulas das disciplinas **OPCIONAIS** e de **METODOLOGIA** serão marcadas fora da programação de aula, seguindo agenda do professor convidado para ministrar.

1.6 DO INÍCIO DAS AULAS

1.6.1 O Curso terá início em **MARÇO DE 2019**.

1.6.2 A programação das aulas previstas será a seguinte:

Programação das datas das aulas

(sujeita a mudança em caso de imprevistos):

Março/2019: 09 e 23	Outubro/2019: 05 e 19	Abril/2020: 11 e 25
Abril/2019: 06 e 27	Novembro/2019: 09 e 30	Mai/2020: 16 e 30
Mai/2019: 04 e 25	Dezembro/2019: 07 e 14	Junho/2020: 06 e 27
Junho/2019: 01 e 15	XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX	Julho/2020: 04 e 25
Julho/2019: 06 e 20	Janeiro/2020: 18 e 25	Agosto/2020: 15 e 29
Agosto/2019: 03 e 17	Fevereiro/2020: 01 e 15	Setembro/2020: 12 a 26
Setembro/2019: 14 e 21	Março/2020: 14 e 28	Outubro/2020: 17 e 07/11

2. DAS INSCRIÇÕES

2.1. As inscrições serão realizadas a partir de janeiro/2019, das 10h às 18h, na sede da ESMATRA VI, na Avenida Agamenon Magalhães, 2656, sala 1301, Espinheiro, Recife - PE.

2.1.2. Serão exigidas, no ato da inscrição, cópias dos seguintes documentos:

- Cópias autenticadas** do Diploma de Graduação, Identidade e CPF
- Cópia simples** do Histórico escolar na graduação
- Cópia simples** do *curriculum vitae* simples
- Cópia simples** do comprovante de residência
- uma foto 3x4.

2.1.3 As informações prestadas são de sua inteira responsabilidade

2.1.4 A taxa de inscrição **NÃO SERÁ COBRADA**

3. DAS MATRÍCULAS

3.1. As matrículas serão realizadas a partir de fevereiro/2019, das 10h às 18h, na sede da ESMATRA VI.

3.2. A taxa de matrícula é de R\$ 290,00 (duzentos e noventa reais), e deverá ser depositado na conta da ESMATRA VI, **banco Bradesco, agência 2679-4, conta corrente nº 862-1**.

3.3. A taxa de matrícula **NÃO SERÁ REEMBOLSADA**.

4. DAS MENSALIDADES

4.1. Serão ainda, devidas (20) vinte mensalidades, no valor de R\$ 360,00 (trezentos e sessenta reais) sendo (18) dezoito parcelas referentes aos meses de aula e os outros (02) dois meses restantes referentes a custos com orientação monográfica.

4.2 Para os associados e associadas das entidades conveniadas o valor da mensalidade será de R\$ 280,00 (duzentos e oitenta reais), mediante comprovante de associado. O vínculo com a instituição deverá ser mantido durante todo período pós-graduação.

4.3. Deverão ser expedidos cheques pré-datados da seguinte forma:

1º módulo 10 cheques de abril de 2019 a janeiro de 2020.

2º módulo 10 cheques de fevereiro de 2020 a novembro de 2020.

4.4. No caso de desistência, o aluno deverá pagar o valor correspondente a uma mensalidade a título de multa pela dissolução do contrato.

5. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

5.1 O ato da matrícula implica em aceitação tácita das condições estabelecidas neste Edital.

5.2 A Esmatra se reserva o direito de não oferecer o curso, se não for preenchido o mínimo de vagas.

Recife, 04 de janeiro de 2019.

Sergio Torres Teixeira

Desembargador do TRT da 6ª Região

Diretor da Esmatra VI

FICHA DE INSCRIÇÃO NA PÓS-GRADUAÇÃO (LATO SENSU)

(Preencher todos os campos com letra de forma)

Curso de Pós-Graduação *Lato Sensu* em:

DIREITO CONTRATUAL CIVIL E DO TRABALHO

1. Dados Pessoais

Nome Completo:		
Data de nascimento:	Naturalidade:	Nacionalidade:
RG:	Órgão Emissor:	Data da emissão:
CPF:	Estado civil:	Nº OAB:

2. Endereço residencial

		n.º:
Complemento:	Bairro:	
Cidade:	CEP:	Estado:
Telefone residencial: ()	Telefone celular: ()	
E-mail particular:		

3. Formação Acadêmica

Graduação em:	
Data da conclusão:	Cidade/Estado/País:
Instituição:	

4. Como soube do curso: _____.

DECLARAÇÃO DE AUTENTICIDADE DE INFORMAÇÕES E DOCUMENTAÇÃO

Declaro que são autênticos os documentos apresentados, e verdadeiras as informações prestadas, no processo de matrícula deste curso, responsabilizando-me pelas mesmas.

Declaro, também, nesta data, assumir o compromisso de entregar a esta Secretaria cópia do diploma de ensino superior e do histórico escolar, requisito indispensável para que seja emitido o certificado de conclusão do curso referente a esta inscrição.

Recife, _____ de _____ de _____

(Assinatura do acadêmico)